

## Procedury zgłoszeń wewnętrznych obowiązującej w Siechnickiej Inwestycyjnej Spółce Komunalnej Sp. z o.o.

### Załącznik

do Zarządzenia nr. z dnia 24 września 2024 r.

w sprawie wprowadzenia Procedury zgłoszeń wewnętrznych obowiązującą w Siechnickiej Inwestycyjnej Spółce Komunalnej Sp. z o.o.

### § 1

Podstawą opracowania i przyjęcia „Procedury zgłoszeń wewnętrznych” obowiązujących w Siechnickiej Inwestycyjnej Spółce Komunalnej Sp. z o.o. (Spółka) – dalej jako **Procedura**, jest art. 24 ust. 1 i art. 25 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. 2024. 928) – dalej jako **Ustawa**.

### § 2

1. Pojęcia używane w Procedurze należy odczytywać zgodnie z ich definicją zawartą w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów z uwzględnieniem ich kontekstu, o ile tak wynika z treści przekazu:

- 1) działania następcze - należy przez to rozumieć działanie podjęte przez Spółkę w celu oceny prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącemu przedmiotem zgłoszenia, w szczególności przez postępowanie wyjaśniające, wszczęcie kontroli, wniesienie oskarżenia, działanie podjęte w celu odzyskania środków finansowych lub zamknięcie procedury realizowanej w ramach wewnętrznej procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych lub procedury przyjmowania zgłoszeń zewnętrznych i podejmowania działań następczych;
- 2) działania odwetowe - należy przez to rozumieć bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie w kontekście związanym z pracą, które jest spowodowane zgłoszeniem lub ujawnieniem publicznym i które narusza lub może naruszyć prawa osoby zgłaszającej naruszenia prawa, sygnalisty lub wyrządza lub może wyrządzić nieuzasadnioną szkodę osobie zgłaszającej naruszenia prawa lub sygnaliście, w tym bezpodstawne inicjowanie postępowań przeciwko osobie zgłaszającej naruszenia prawa lub sygnaliście;
- 3) informacja o naruszeniu prawa - należy przez to rozumieć informację, w tym uzasadnione podejrzenie dotyczące zaistniałego lub potencjalnego naruszenia prawa, do którego doszło lub prawdopodobnie dojdzie w podmiocie prawnym, w którym sygnalista uczestniczył w procesie rekrutacji lub innych negocjacji poprzedzających zawarcie umowy, pracuje lub pracował, lub w innym podmiocie prawnym, z którym sygnalista utrzymuje lub utrzymywał kontakt w kontekście związanym z pracą, lub informację dotyczącą próby ukrycia takiego naruszenia prawa;
- 4) informacja zwrotna - należy przez to rozumieć przekazaną sygnaliście informację na temat planowanych lub podjętych działań następczych i powodów takich działań;
- 5) kontekście związanym z pracą - należy przez to rozumieć przeszłe, obecne lub przyszłe działania związane z wykonywaniem pracy na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia

- funkcji w Spółce lub na rzecz Spółki, w ramach których uzyskano informację o naruszeniu prawa oraz istnieje możliwość doświadczenia działań odwetowych;
- 6) osoba, której dotyczy zgłoszenie - należy przez to rozumieć osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, wskazaną w zgłoszeniu lub ujawnieniu publicznym jako osoba, która dopuściła się naruszenia prawa, lub jako osoba, z którą osoba, która dopuściła się naruszenia prawa, jest powiązana;
  - 7) osoba pomagająca w dokonaniu zgłoszenia - należy przez to rozumieć osobę fizyczną, która pomaga osobie zgłaszającej naruszenie prawa, sygnaliście w zgłoszeniu lub ujawnieniu publicznym w kontekście związanym z pracą i której pomoc nie powinna zostać ujawniona;
  - 8) osoba powiązana z osobą zgłaszającą naruszenie prawa, sygnalistą - należy przez to rozumieć osobę fizyczną, która może doświadczyć działań odwetowych, w tym współpracownika lub osobę najbliższą osobie zgłaszającej naruszenie prawa, sygnalisty w rozumieniu art. 115 § 11 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz.U. 2024.17);
  - 9) osoba zgłaszająca naruszenie prawa - należy przez to rozumieć osobę, która zgłasza naruszenie prawa i może jej zostać przypisany statut sygnalisty;
  - 10) sygnalista - należy przez to rozumieć osobę fizyczną, która zgłasza lub ujawnia publicznie informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą w Spółce i pozostaje pod ochroną w ujęciu przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów od chwili dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, pod warunkiem że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznego jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego i że stanowi informację o naruszeniu prawa.
  - 11) ujawnienie publiczne - należy przez to rozumieć podanie informacji o naruszeniu prawa do wiadomości publicznej;
  - 12) zgłoszeniu - należy przez to rozumieć ustne lub pisemne zgłoszenie wewnętrzne lub zgłoszenie zewnętrzne, przekazane zgodnie z wymogami określonymi w Procedurze;
  - 13) zgłoszenie wewnętrzne - należy przez to rozumieć ustne lub pisemne przekazanie Spółce informacji o naruszeniu prawa;
  - 14) zgłoszenie zewnętrzne - należy przez to rozumieć ustne lub pisemne przekazanie Rzecznikowi Praw Obywatelskich albo Generalnemu Inspektorowi Informacji Finansowej, bądź Prokuratorowi informacji o naruszeniu prawa.

### § 3

1. Celem Procedury jest określenie, przy uwzględnieniu charakteru i rodzaju prowadzonej działalności, obowiązujących w Spółce zasad i trybu przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa, rozumianych jako działań lub zaniechań niezgodnych z prawem lub mających na celu obejście prawa, dotyczących:
  - 1) korupcji;
  - 2) zamówień publicznych;
  - 3) usług, produktów i rynków finansowych;
  - 4) przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
  - 5) bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
  - 6) bezpieczeństwa transportu;

- 7) ochrony środowiska;
  - 8) ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;
  - 9) bezpieczeństwa żywności i pasz;
  - 10) zdrowia i dobrostanu zwierząt;
  - 11) zdrowia publicznego;
  - 12) ochrony konsumentów;
  - 13) ochrony prywatności i danych osobowych;
  - 14) bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
  - 15) interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;
  - 16) rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych;
  - 17) konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela - występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanymi powyżej;
2. Procedura podlega bieżącej weryfikacji oraz w razie potrzeby aktualizacji po konsultacjach z przedstawicielami osób świadczących pracę na rzecz Spółki, którego wzór stanowi **Załącznik nr\_1 do Procedury**

#### § 4

1. Zgłoszenie wewnątrz może być dokonane wyłącznie w sposób jawny i w dobrej wierze.
2. Zgłoszenie wewnątrz może zostać złożone wyłącznie w formie pisemnej przy wykorzystaniu: poczty tradycyjnej na adres:  
**Siechnicka Inwestycyjna Spółka Komunalna Sp. z o.o. (SISK)**  
**ul. Księżnej Anny z Przemyslidów 6A**  
**55-011 Siechnice**
3. Przesyłka dot. zgłoszenia powinna składać się z koperty adresowanej na wskazany w §4 pkt. 2 adres Spółki oraz drugiej koperty (wewnętrznej) oznaczonej napisem „SYGNALIZACJA” zawierającej treść zgłoszenia.
4. Spółka nie daje ręką ochrony osoby zgłaszającej po dokonaniu zgłoszenia w jakikolwiek inny sposób, w tym na jakikolwiek adres poczty elektronicznej wykorzystywany w jej działalności służbowej.
5. Informacje w postaci elektronicznej niezbędne do dokonania zgłoszenia np. nagrania wizualne, dźwiękowe, kopie dokumentów, wiadomości SMS/MMS powinny być dołączone do zgłoszenia na nośniku optoelektronicznym (np. na płycie CD/CD-RW/DVD/Blu-ray/MDisc, kluczu USB).
6. Zgłoszenia wewnątrz dokonane anonimowo przy wykorzystaniu kanałów, o których mowa w pkt. 2 będą przez Spółkę rozpatrywane wyłącznie, gdy dotyczyć one będą naruszeń prawa, które objęte są zakresem ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu i aktami powiązanymi. W takim przypadku zgłoszenia takie będą rozpatrywane zgodnie z Wewnętrzną procedurą anonimowego zgłaszania przez pracowników lub inne osoby wykonujące określone czynności na rzecz Spółki, jako instytucji obowiązanej rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń przepisów z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu.
7. Zgłoszenia dokonane anonimowo wykraczające poza zakres określony w pkt 6 nie będą co do zasady rozpatrywane. Przy czym, w szczególnych sytuacjach mogą być bezpośrednio przekierowane do organów ścigania:-

8. Zgłoszenia naruszenia prawa dokonane z wykorzystaniem innego niż wskazany w §4 pkt. 2 kanału informacyjnego (np. z wykorzystaniem poczty elektronicznej) będą usuwane z tego kanału z uwagi na brak rękojmi zachowania w poufności informacji związanych ze zgłoszeniem, w tym danych osobowych osoby dokonującej zgłoszenia.

## § 5

1. Osobami uprawnionymi do dokonywania zgłoszenia są w szczególności:
  - 1) pracownik Spółki, w tym także, gdy jego stosunek pracy już ustał;
  - 2) osoba, która ubiega się o zatrudnienie i która uzyskała informację o naruszeniu prawa w procesie rekrutacji, czyli przez zawarciem umowy;
  - 3) pracownik tymczasowy;
  - 4) osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej, w tym osoba, która ubiega się lub ubiegała, aby świadczyć taką usługę;
  - 5) przedsiębiorca, czyli osoba prowadząca jednoosobową działalność gospodarczą lub osoba prawna;
  - 6) prokurent;
  - 7) akcjonariusz lub wspólnik;
  - 8) członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej;
  - 9) osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy;
  - 10) stażysta, wolontariusz lub praktykant.
2. Informacje przekazywane w ramach zgłoszenia wewnętrznego powinny zawierać co najmniej:
  - 1) opis przedmiotu zgłaszanego naruszenia;
  - 2) istotne informacje o naruszeniu, w tym informacje urealnijające jego wystąpienie w zakresie naruszenia prawa objętego dopuszczalną sygnalizacją;
  - 3) wskazanie możliwych dowodów naruszenia prawa;
  - 4) dane identyfikujące osobę zgłaszającą naruszenie w kontekście możliwości jej identyfikacji oraz powiązania jej podmiotowo z osobą uprawnioną do dokonywania zgłoszenia;
  - 5) wskazanie preferowanego sposobu kontaktu zwrotnego;
  - 6) dane identyfikacyjne osoby, której dotyczy zgłoszenie – o ile jest to możliwe;
  - 7) dane identyfikacyjne, w tym kontaktowe do osoby powiązanej z sygnalistą – o ile występuje;
  - 8) dane identyfikacyjne, w tym kontaktowe do osoby pomagającej w zgłoszeniu – o ile występuje.

## § 6

1. W ramach dokonywania zgłoszenia wewnętrznego zakazane jest składanie fałszywych oświadczeń woli.
2. Dokonywanie zgłoszenia wewnętrznego lub ujawnienia publicznego, przy wiedzy, że do naruszenia prawa nie doszło, zagrożone jest grzywną, karą ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.
3. Ponadto, poza zakresem odpowiedzialności określonym w pkt 2, w przypadku ustalenia po dokonanej analizie otrzymanego zgłoszenia albo w toku postępowania wyjaśniającego, że w dokonanym zgłoszeniu naruszenia prawa świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę,

osoba zgłaszająca naruszenie, sygnalista może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach kodeksu pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia. W stosunku do świadczącego pracę, usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej dokonania nieprawdziwego zgłoszenia skutkować może rozwiązaniem umowy i zakończeniem współpracy.

4. Osoba, która dokonała zgłoszenia naruszenia prawa, w którym świadomie podała nieprawdę lub zataiła prawdę nie będzie objęta ochroną przewidzianą dla sygnalistów w rozumieniu ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

## § 7

1. Zgłoszenia o naruszeniu prawa przyjmowane są przez podmiot zewnętrzny, który dokonuje także wstępnej ich klasyfikacji oraz prowadzi dalszą komunikację z osobą dokonującą zgłoszenia, a także osobami przez nią wskazanymi, w tym występuje o dodatkowe informacje na potrzeby przekazywania osobie dokonującej zgłoszenia oraz osobie lub osobom przez niego wskazanym informacji zwrotnej na podstawie informacji uzyskanych od Spółki w ramach podjętych ustaleń szczegółowych, w tym działań następczych w rozumieniu Ustawy.
2. Wstępna analiza zgłoszeń o naruszeniu prawa ma na celu ustalenie w szczególności, czy:
  - 1) nie jest ono w oczywisty sposób nieprawdziwe;
  - 2) jest dokonane w dobrej wierze;
  - 3) można je zaklasyfikować jako zgłoszenie objęte dopuszczalną sygnalizacją w rozumieniu § 3 Procedury;
  - 4) zawarte w zgłoszeniu informacje mają walor istotności;
  - 5) istnieje możliwość uzyskania dodatkowych, niezbędnych informacji do przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego.
3. W przypadku gdy na etapie wstępnej analizy otrzymanego zgłoszenia o naruszeniu prawa zostanie ustalone i przyjęte, że zgłoszenie jest w oczywisty sposób bezzasadne, nieprawdziwe lub brak jest możliwości uzyskania informacji niezbędnych do prowadzenia postępowania wyjaśniającego, Spółka odstępuje od wszczęcia postępowania wyjaśniającego z możliwością zawiadomienia organów ścigania.
4. Osoba, która dokonała zgłoszenia o naruszeniu prawa w terminie do:
  - 1) 7 dni - otrzymuje potwierdzenie o przyjęcie zgłoszenia przez Spółkę (zawierające w szczególności wskazanie bezpiecznego kanału umożliwiającego prowadzenie korespondencji w zakresie dalszych działań);
  - 2) 14 dni od dnia odstąpienia od wszczęcia postępowania wyjaśniającego jest powiadamiana o tym fakcie. Informacja zwrotna zawiera informację w przedmiocie stwierdzenia bądź braku stwierdzenia wystąpienia naruszenia prawa i ewentualnych środków, które zostały lub zostaną zastosowane w reakcji na stwierdzone naruszenie prawa;
  - 3) 3 miesiące od dnia potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia wewnętrznego, a jeżeli potwierdzenia nie zostało przekazane – w terminie 3 miesiące od upływu 7 dni od dnia dokonania zgłoszenia wewnętrznego, otrzymuje informację zwrotną.

przy zaangażowaniu podmiotu zewnętrznego, któremu powierzono obsługę bezpiecznego kanału obsługi zgłoszeń, o ile zgłaszający naruszenie prawa wskazał wykorzystany do dokonania zgłoszenia adres poczty elektronicznej, jako preferowany sposób kontaktu zwrotnego.

5. Obowiązek, o którym mowa powyżej nie ma zastosowania, gdy osoba dokonująca zgłoszenia naruszenia prawa nie wskazała danych adresowe, na które należy przekazać potwierdzenie o jego przyjęciu, bądź dokonała zgłoszenia w sposób anonimowy.
6. Działania następcze z należytą starannością prowadzi Spółka przy zaangażowaniu przeszkolonych, zobowiązanych do zachowania poufności i imiennie upoważnionych pracowników, w ramach których może w szczególności wzywać świadków w celu złożenia zeznań oraz analizować dokumentację niezbędną do rozpoznania zgłoszenia wewnętrznego. Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego Spółka podejmuje decyzję co do zasadności dokonanego zgłoszenia o naruszeniu prawa.
7. W przypadku potwierdzenia naruszeniu prawa Spółka podejmuje decyzję w zakresie działań naprawczych lub dyscyplinujących, w tym karnych (w przypadku niezbędności przekazania sprawy organom ścigania) w stosunku do osoby, której dotyczy zgłoszenie, a także decyzje o zakresie czynności mających na celu zapobieżenie podobnym naruszeniom prawa w przyszłości.
8. Informacje, wskazane powyżej odnotowane zostają w Rejestrze zgłoszeń o naruszeniu prawa od osób prowadzących działania następcze.
9. Pracownicy Spółki wskazani w zgłoszeniu o naruszeniu prawa nie są angażowani w czynności ustalające i weryfikujące stan faktyczny.
10. Działania następcze podejmowane są przez powołany w tym celu Zespół, w skład którego wchodzi wyłącznie osoby posiadające odpowiednie pisemne upoważnienie wydane przez Kierownika podmiotu zgodnie z art. 27 ust. 2 Ustawy.
11. Członkowie Zespołu oraz inne osoby upoważnione do przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń naruszenia prawa są zobowiązani do zachowania poufności na podstawie odebranego oświadczenia, którego wzór stanowi **Załącznik nr\_3 do Procedury**

## § 8

Spółka prowadzi Rejestr zgłoszeń o naruszeniu prawa, o którym mowa w art. 29 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, którego wzór stanowi **Załącznik nr\_2 do Procedury**.

## § 9

12. Spółka nie podejmuje jakichkolwiek działań o charakterze represyjnym, dyskryminacyjnym lub innego rodzaju niesprawiedliwego traktowania, w tym działań odwetowych wobec pracowników i osób powiązanych z pracą w następstwie dokonanego zgłoszenia o naruszenia prawa.
13. Osoba zgłaszająca naruszenie prawa, która uzyskała i utrzymała statut sygnalisty po dokonanej analizie i ocenie zgłoszenia naruszenia prawa nie może być niekorzystnie traktowana z powodu dokonanego zgłoszenia wewnętrznego lub ujawnienia publicznego.
14. Zakres ochrony, o którym mowa powyżej dotyczy także osoby, która pomogła sygnaliście w dokonaniu zgłoszenia, w tym przedsiębiorcy, a także odnosi się do osoby, która jest z sygnalistą powiązana, czyli takiej, która może doświadczyć działań odwetowych i jest w rozumieniu prawa karnego małżonkiem/zoną, wstępny, zstępny, rodzeństwem, powinowatym w tej samej linii lub stopniu, osoba pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonek, a także osoba pozostająca we wspólnym pożyciu.
15. Za niekorzystne traktowanie, o którym mowa powyżej, uważa się w szczególności:
  - 1) odmowę nawiązania stosunku pracy;
  - 2) wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy;
  - 3) nie zawarcie umowy o pracę na czas określony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, nie zawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony lub nie zawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony, po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony – w sytuacji, gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa;

- 4) obniżenie wynagrodzenia za pracę;
  - 5) wstrzymanie awansu albo pominięcie przy awansowaniu;
  - 6) pominięcie przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą;
  - 7) przeniesienie sygnalisty na niższe stanowisko pracy;
  - 8) zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych;
  - 9) przekazanie innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków pracowniczych;
  - 10) niekorzystną zmianę miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy;
  - 11) negatywną ocenę wyników pracy lub negatywną opinię o pracy;
  - 12) nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze;
  - 13) wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;
  - 14) nieuzasadnione skierowanie na badanie lekarskie, w tym badania psychiatryczne, o ile przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badanie;
  - 15) działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości zatrudnienia w danym sektorze lub branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego.
16. Wskazane powyżej działania nie będą działaniami zakazanymi, w tym odwetowymi, o ile będą podejmowane przez Spółkę w następstwie obiektywnych czynników, które Spółka jest w stanie udowodnić w każdym czasie.

## § 10

1. Obowiązek informacyjny wobec osoby zgłaszającej naruszenie prawa realizowany jest przy wykorzystaniu klauzuli informacyjnej w rozumieniu ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych stanowiącej **Załącznik nr\_4 do Procedury oraz upublicznionej pod adresem: [www.sisk-siechnice.pl](http://www.sisk-siechnice.pl)** w zakładce "sygnalizacja"
2. Obowiązek informacyjny wobec osób objętych zgłoszeniem naruszenia prawa realizowany jest przy wykorzystaniu klauzuli informacyjnej w rozumieniu ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych stanowiącej **Załącznik nr\_5 do Procedury oraz upublicznionej pod adresem: [www.sisk-siechnice.pl](http://www.sisk-siechnice.pl)** w zakładce "sygnalizacja"

## § 11

1. Procedura została poddana konsultacji z przedstawicielami osób świadczących pracę na rzecz Spółki.
2. Każdy pracownik Spółki ma obowiązek zapoznać się z Procedurą, co potwierdza stosownym oświadczeniem, którego wzór stanowi **Załącznik nr\_6 do Procedury**.
3. Obowiązek, o którym mowa powyżej dotyczy również w szczególności osoby, która ubiega się o zatrudnienie lub współpracę, pracownika tymczasowego, stażysta, wolontariusza lub praktykanta przez rozpoczęciem pracy lub współpracy.
4. Procedura zostaje udostępniona oraz upubliczniona z dniem 16 września 2024 r. na pod adresem: [www.sisk-siechnice.pl](http://www.sisk-siechnice.pl) w zakładce "sygnalizacja"
5. Procedura wraz z załącznikami ma zastosowanie od dnia 25 września 2024 r.

## § 12

1. Zmiany w Procedurze przyjmowane są w trybie i na zasadach ich przyjęcia.
2. W sprawach nieuregulowanych Procedurą mają zastosowanie przepisy prawa powszechnie obowiązującego z pierwszeństwem przepisów Ustawy.

**Załączniki**  
**(pominięto)**